

Coaching und Teamentwicklung

für Betriebsrätinnen
und Betriebsräte

AK VOR
ARL
BERG



Sie finden unsere
Broschüren auch online
ak-vorarlberg.at

Orientieren – Beraten – Entwickeln

Von der AK Vorarlberg unterstützte Pakete

Orientierung und Einzelcoaching	4
Strategiecoaching	6
Teamcoaching	8

Unser Coaching- und Teamentwicklungspool

Margit Kühne-Eisendle	10
Peter Weiskopf	11
Annemarie Felder	11
Birgit Werle	12
Katrin Herburger	13
Konrad Steurer	13

AK Mitgliederservice

Service, Beratung und Vernetzung – schwerpunkt-
mäßig für Betriebsräte – sind wesentliche Aufgaben
des AK Mitgliederservices.

→ Servicestelle für Betriebsräte: Beratung
und Unterstützung bei Betriebsrats-
wahlen, Vermittlung und Bereitstellung
von Informationen, AK Broschüren und
Beratungskontakten, AK Info-Veranstal-
tungen wie z.B. das „AK Z'nüne“

→ Coaching für Betriebsräte

→ Betriebsratsfondsprüfungen gemäß
Arbeitsverfassungsgesetz

→ Betriebs- und Mitgliederkontakte:
AK Jubilarehrungen, Organisation von
Betriebsbesuchen der AK

+ **AK Mitgliederservice**

T +43 (0)50 258-1500

mitgliederservice@

ak-vorarlberg.at

Orientierung und Einzelcoaching

Das Orientierungspaket dient sowohl den Teilnehmerinnen und Teilnehmern als auch dem Coach dazu, sich ein erstes Bild der Ausgangslage und der individuellen Anforderungen zu machen.

Gemeinsam werden die weiteren Schritte definiert und festgelegt, ob ein Einzelcoaching, Strategiecoaching oder ein Teamcoaching sinnvoll ist.

Dauer

max. 5 Stunden (Kosten trägt die AK Vorarlberg)
Antragstellung an den AK Mitgliederservice.

„Wenn man sich an das tägliche „wurschteln“ gewöhnt, kommt einem oft nicht mehr in den Sinn, dass es andere Möglichkeiten gibt. Mit Hilfe eines Coaches habe ich den Fokus auf meine eigenen Probleme richtiggehend geschärft und so eine Lösung gefunden – das Coaching hat gewirkt wie eine Lupe.“

Birgit Plankel

Betriebsratsvorsitzende Gebrüder Weiss

Für die Klärung von individuellen Anforderungen eines Betriebsratsmitglieds sowie zur Festlegung von weiterführenden Coaching-Schritten stehen im Orientierungspaket fünf Stunden zur Verfügung.

Folgendes kann im Orientierungspaket im Fokus stehen:

- Analyse der Ausgangslage
- Weiterführende Strategie
- Entscheidung für ein Strategie- oder ein Teamcoaching
- Führung eines Betriebsrat-Kollegiums
- Ausrichtung der künftigen Betriebsratsarbeit

Strategiecoaching

Maßgeschneidert auf aktuelle Problemstellungen bietet das Betriebsratscoaching zusätzliche Perspektiven. Dabei werden konkrete Strategien und Maßnahmen zur Bewältigung Ihrer Herausforderungen erarbeitet.

Dauer

9 Stunden innerhalb eines Jahres
(Kosten trägt die AK Vorarlberg)

Antragstellung an den AK Mitgliederservice (der Antrag wird im Rahmen des Orientierungspakets gemeinsam mit dem Coach erarbeitet).

„Für den Betriebsrat sind gerade in Konfliktsituationen sachliche Argumentationen und zielorientierte Strategien von Vorteil. Das Coaching bietet professionelle Strategien und Unterstützungen zu Herausforderungen, die sich in der Betriebsratsarbeit und in der Vertretung der Arbeitnehmer:innen-Interessen stellen können.“

Thomas Jutz

Betriebsratsvorsitzender König GmbH & Co KG

Folgende Themen können mit einzelnen Betriebsratsmitgliedern sowie mit dem Betriebsratsteam behandelt werden:

- Entwicklung von Strategien bei wesentlichen Veränderungen im Unternehmen
- Erarbeitung von Maßnahmen zur Umsetzung von Strategien des Betriebsrates
- Konfliktmanagement
- Gestaltung von Sitzungen
- Öffentlichkeitsarbeit

Teamcoaching

Unsere Coaches unterstützen Sie dabei, ein starkes Betriebsratsteam zu bilden, gemeinsam Visionen, Ziele und Strategien zu entwickeln.

Dauer

bis zu 20 Stunden innerhalb von 2 Jahren
(Kosten trägt die AK Vorarlberg)

Antragstellung an den AK Mitgliederservice (der Antrag wird im Rahmen des Orientierungspakets gemeinsam mit dem Coach erarbeitet).

„Auf die Frage, warum wir uns für ein Teamentwicklungspaket entschieden haben, würde ich heute antworten: Weil wir gemeinsame Verantwortung für das Gelingen des Projekts bzw. das Erreichen der Ziele tragen, weil uns Rollen-, Erwartungs- und Aufgabenklärung innerhalb des Teams wichtig war, weil wir eine Strategie brauchten, die gesteckten Ziele zu erreichen und weil wir Vertrauen und Offenheit fördern wollten, damit eine Basis für tragfähige Arbeitsbeziehungen entsteht.“

Christian Verunica

Betriebsratsvorsitzender ALPLA Hard

Folgende Themen können mit dem Betriebsratsteam behandelt werden:

- Von der Gruppe zum Team
- Erarbeitung von gemeinsamen Visionen, Zielen und Strategien
- Gestaltung der Zusammenarbeit untereinander
- Zuteilung von Aufgaben und Verantwortlichkeiten im Betriebsratsteam
- Umgang mit Veränderungen
- Kommunikation nach außen

Unser Coaching- und Team- entwicklungspool



„Nach dem Motto von H.v.Foerster, dass es immer mehr Lösungen als Probleme gibt, begleite ich Betriebsräte ressourcen- und lösungsorientiert auf dem Weg zu ihrem Ziel. Je nach Anliegen und Thema sollen neue Perspektiven für die Weiterentwicklung der eigenen Betriebsratsarbeit eröffnet werden. Neue Zugänge zu den eigenen Ressourcen werden geschaffen, Potenziale und Kompetenzen gefördert und somit die Handlungsspielräume erweitert.“

Margit Kühne-Eisendle

Coach und Supervisorin, Lehrtrainerin für
„Systemisch Leiten & entwickeln“,
Gesundheits- & Stresscoach, Unternehmensberaterin

T +43 (0)664 26 45 601

mke@zoom-vision.com, www.zoom-vision.com



„Für mich als (ehemaligen) Betriebsratsvorsitzenden war die Begleitung durch ein Coaching äußerst hilfreich. Damit wurde es möglich konstruktiv, ziel- und lösungsorientiert zu handeln. Außerdem war und ist das Coaching bei komplexen Themen eine wertvolle Hilfe bei Entscheidungsprozessen. Im Betriebsratsteam unterstützt es die eigene Teamentwicklung, die Aufgabenteilung oder die Reflexion unserer Tätigkeit – und das ist mir auch als Coach ein Anliegen.“

Peter Weiskopf

Diplomsozialarbeiter, Coach und Supervisor,
Geschäftsführer NPO

T +43 (0)670 35 69 390
peter@weiskopf.work



„Unternehmen und Menschen entwickeln und verändern sich. Gerne begleite ich die wertvolle Arbeit der Betriebsrätinnen und Betriebsräte darin, die jeweilige Ausgangslage genau zu betrachten, Ziele zu entwickeln und passende Strategien zu finden. Methoden aus der kollegialen Teamentwicklung unterstützen diese Prozesse. Auf Basis einer individuellen Rollen- und Aufgabeklä rung entsteht Vertrauen und gemeinsam wird vieles möglich.“

Annemarie Felder

Coach und Supervisorin, Prozessbegleiterin,
Unternehmensberaterin

T +43 (0)650 88 64 202
training@felder.cc, www.felder.cc



„Mit langjähriger Erfahrung in der Moderation zwischen unterschiedlichen Interessengruppen und Organisationen unterstütze ich Betriebsräte mit individuell abgestimmtem Coaching. Gemeinsam beleuchten wir die oft komplexen Herausforderungen der Betriebsratsarbeit. Ob Zusammenarbeit, Veränderungsprozesse oder Konflikte – mein Ziel ist es, Raum für Reflexion und Klarheit zu schaffen und gemeinsam wirkungsvolle Strategien zu entwickeln.“

Birgit Werle

Coach und Supervisorin, Lebens- und Sozialberaterin,
Unternehmensberaterin

T +43 (0)664 16 72 460

bf.werle@gmail.com, www.birgitwerle.at





„Mit rund 20 Jahren Erfahrung im Bankensektor weiß ich, wie wichtig klare Strukturen und ein scharfer Blick für Lösungen sind. Gleichzeitig schätze ich Echtheit und emotionale Intelligenz, um Menschen in ihrem Wachstum zu begleiten. Ich unterstütze Betriebsrätinnen und Betriebsräte, Teams und Führungskräfte dabei, ihre Ausgangslage zu analysieren, Ziele zu setzen und passende Strategien zu entwickeln. Dabei entstehen neue Perspektiven, Ressourcen werden gestärkt, und Handlungsspielräume erweitern sich. Herausforderungen sehe ich als Chancen – gemeinsam schaffen wir Lösungen, die praktikabel und nachhaltig sind.“

Katrin Herburger

Systemische Coach und Supervisorin,
Trainerin, Gestaltpädagogik Beraterin

T +43 (0)650 27 10 274

mail@katrinherburger.at, www.katrinherburger.at



„Der Weg des politischen Handelns ist ereignisreich, anstrengend und selten geradlinig. Um aktiv das Geschehen meistern zu können, braucht es Möglichkeiten der Reflexion, eine Kommunikation, welche Lösungen sucht und findet, zielgerichtetes Nachvorneschauen, Strategieentwicklung und Prioritätensetzungen, Vertrauensbildung und die Fähigkeit Menschen begeistert mitzunehmen. Im Vertrauen Ihrer Lösungskompetenz stelle ich mich sehr gerne als Prozessbegleiter an Ihre Seite.“

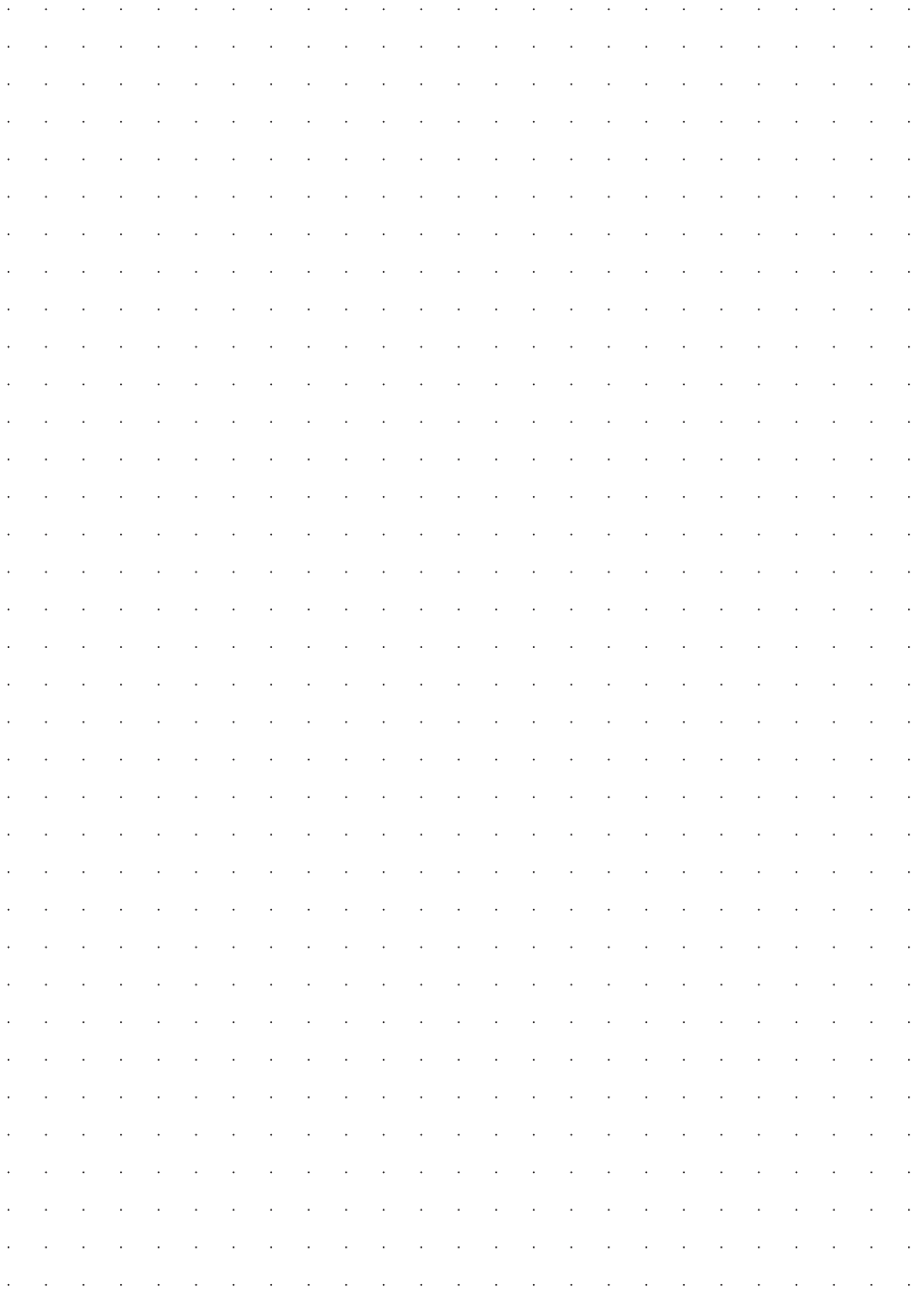
Konrad Steurer

Dipl. Sozialarbeiter, Supervisor&Coach (ÖVS),
Politischer Bildner

T +43 (0)650 23 11 315

freiepraxis@konradsteurer.eu, www.konradsteurer.eu

Notizen



Impressum

Herausgeber:

AK Vorarlberg

Widnau 4

6800 Feldkirch

Österreich

T +43 (0)50 258-0

kontakt@ak-vorarlberg.at

ak-vorarlberg.at

Stand:

Jänner 2025

AK Vorarlberg

Widnau 4

6800 Feldkirch, Österreich

T +43 50 258-0

kontakt@ak-vorarlberg.at

ak-vorarlberg.at