

Programm

- 1. Equal Pay Quiz
- 2. Lohntransparenz NEU
- 4. Rolle als Betriebsrät:innen
- 5. Weiterführende Links

Equal Pay Quiz

Wie hoch ist der Gender Pay Gap in Österreich? (2023)

34,7 %

7,8 %

3 18,3 %

Wie hat sich die Lohnschere entwickelt?

1 Verkleinert

2 Vergrößert

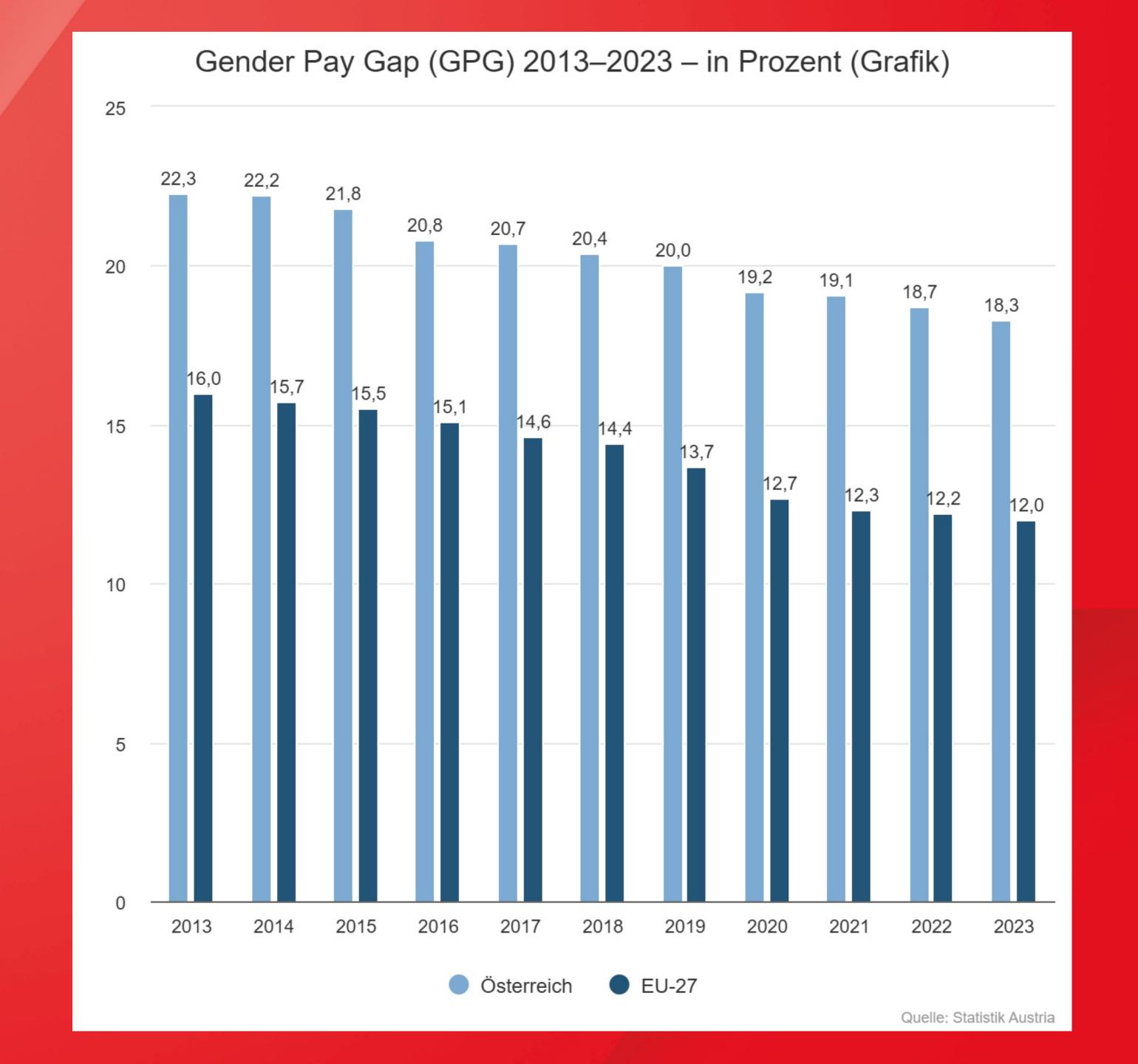
Gar nicht, gleichbleibend

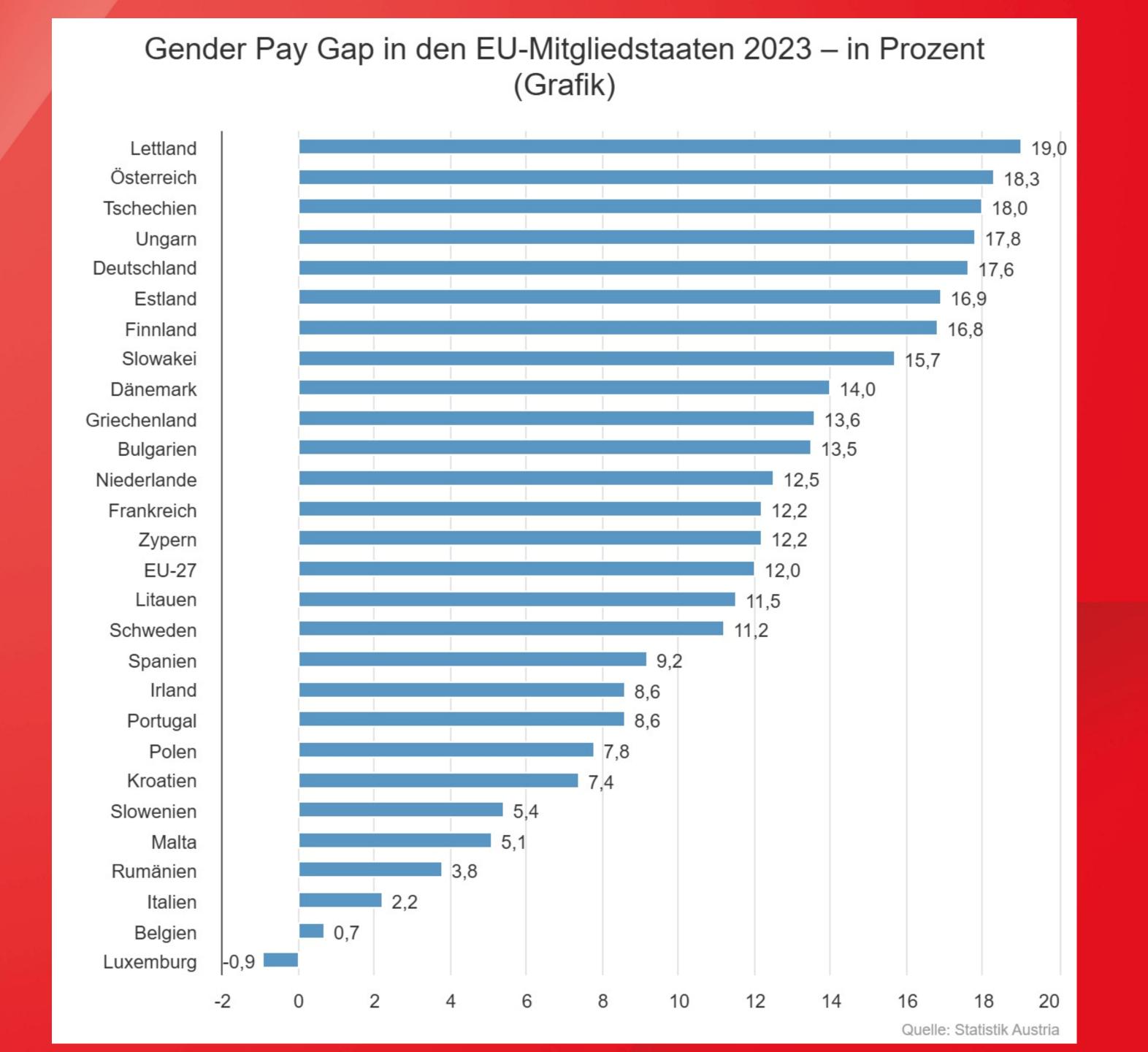
Wo liegt Ö im EU-Vergleich?

1 Europäisches Schlusslicht

Gut im Mittelfeld

Österreich ist Pionierin in der EU





Wie groß ist der erklärbare Anteil?

Hälfte des gesamten Gender Pay Gap

Ein Drittel des gesamten Gender Pay Gap

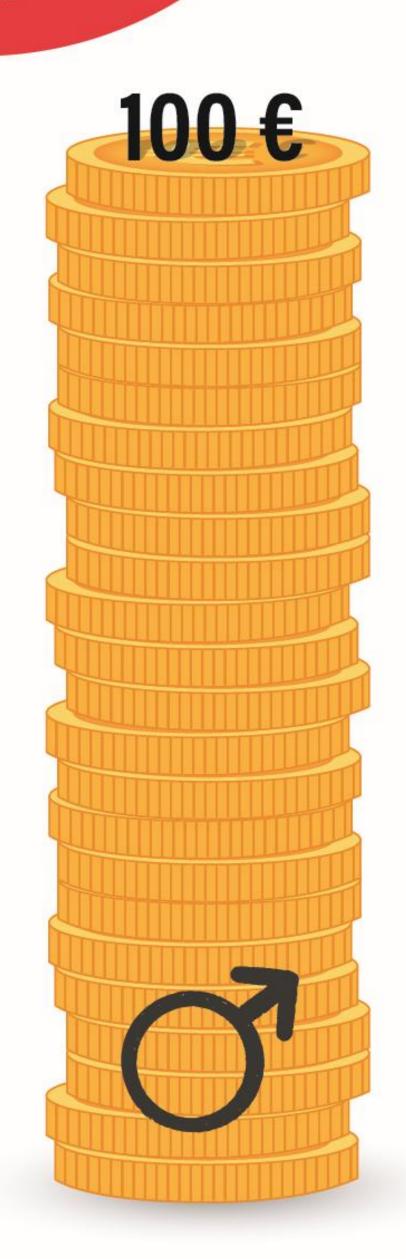
Zwei Drittel des gesamten Gender Pay Gap

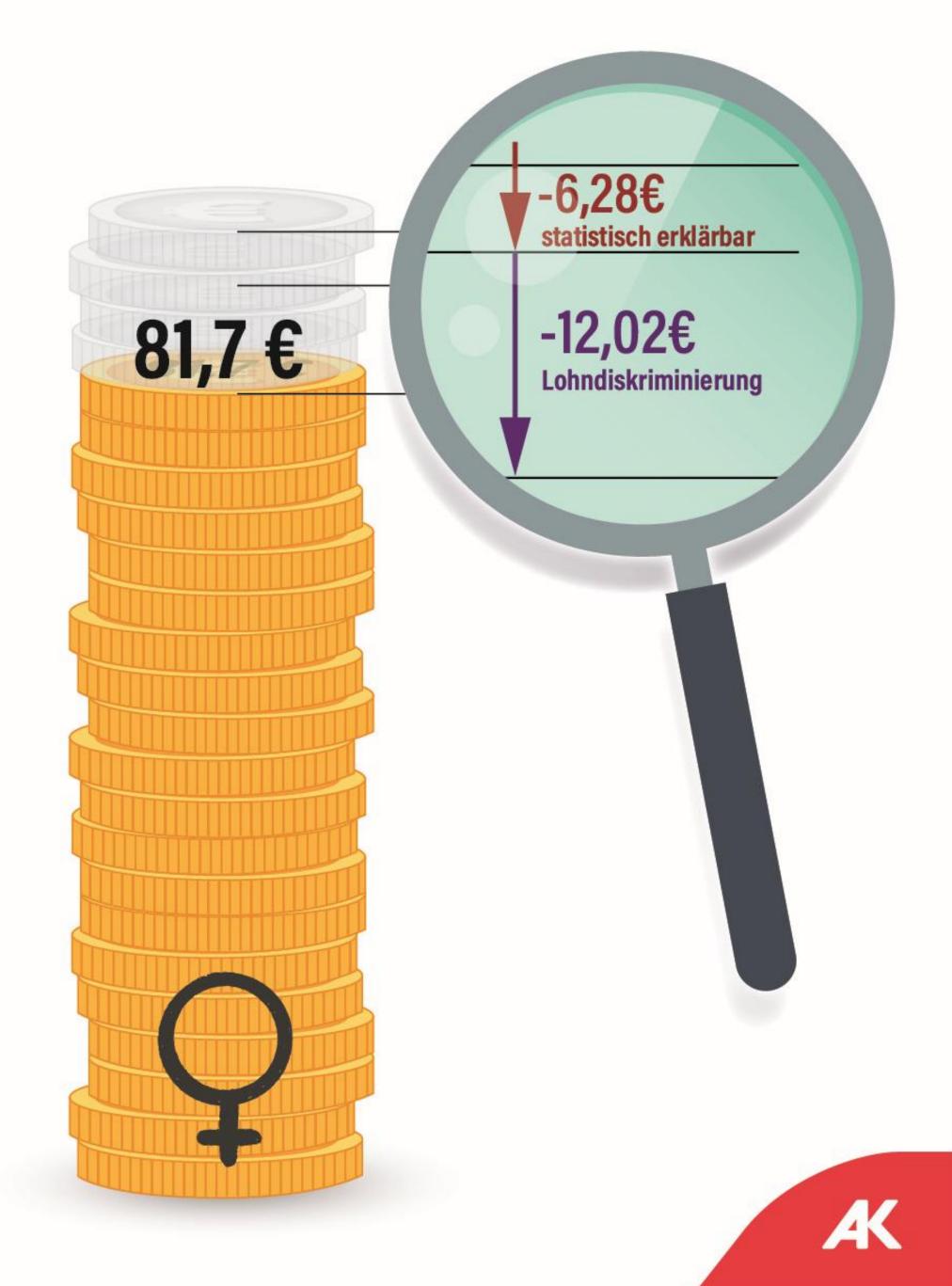
LOHNTRANSPARENZ NEU

Während in Österreich ein Mann 100 € in der Stunde verdient, steigen Frauen mit 81,70 € aus.

Wo kommt der Unterschied her?

Nur 1/3 ist statistisch erklärbar, der Rest Lohndiskriminierung...





Quelle: AK Wien und Statistik Austria

Was muss in Stelleninseraten in Bezug auf das Entgelt angegeben werden?

1

Mindestentgelt, KV

Mindestentgelt, Bereitschaft zur Überzahlung

3

Ist-Gehalt, KV

Wieviel % aller österreichischen Unternehmen sind heute schon berichtspflichtig?

35,7 % 0,5 % 15,8 %

Was hilft, um den Gender Pay Gap zu verringern?

1 Frauen in MINT Branchen

Lohntransparenz stärken

Aufwertung der Frauenberufe

Lohntransparenz NEU

EU-Richtlinie zur Stärkung der Entgelttransparenz

Seit Juni 2023 in Kraft – Umsetzung innerhalb von 3 Jahren bis Juni 2026

INDIVIDUELL | Durchsetzung des Rechts auf gleiches Entgelt für einzelne Arbeitnehmer:innen

BETRIEB | Erhöhung der Transparenz der Entgeltsysteme im Unternehmen

GESAMT | Verbesserung der Durchsetzung der Rechte und Pflichten im Hinblick auf gleiches Entgelt für gleiche und gleichwertige Arbeit; bessere Datenlage und politische Handlungsgrundlage

Lohntransparenz NEU

Auskunftsrecht

Arbeitsbewertung

Einkommensbericht

Gemeinsame Entgeltbewertung Monitoringstelle

Sanktionen

LOHNTRANSPARENZ NEU

Wer profitiert?

Ist-Stand

Mindestvorgabe in der neuen EU-Richtlinie

Forderung der AK

Berichtspflichtig sind Unternehmen...

ab 150 Mitarbeiter:innen ab 100 Mitarbeiter:innen ab 25
Mitarbeiter:innen

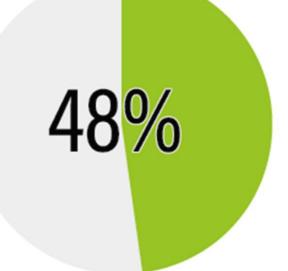
Von allen Unternehmen sind das...

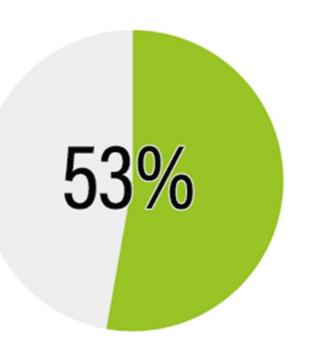
0,5%

0,7%

3,0%

So viele Mitarbeiter:innen profitieren davon...







Allianz Lohntransparenz NEU

Allianz Lohntransparenz NEU

















































Plattform

Wissensaustausch

Öffentlichkeitsarbeit

Wir haben nachgefragt

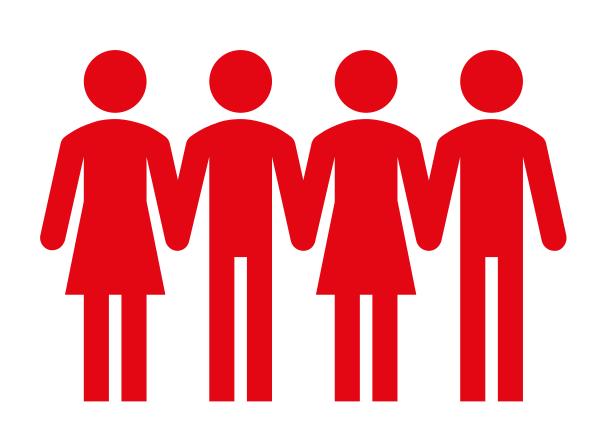
Informationen zum Gehalt fehlen. Frauen wissen nicht, wie sich ihr Einkommen zusammensetzt.

Klarheit schafft Gerechtigkeit. Frauen wollen transparente Kriterien, Infos zu Durchschnittseinkommen und Offenlegung von Zulagen und Boni.

Informelle Gespräche dominieren. Kolleginnen sind oft die einzige Informationsquelle.

Equal Pay & Rolle als Betriebsrät:innen

Was können Betriebsrät:innen tun?





Aktiv strukturelle Veränderungen vom Betrieb einfordern



Weitere Unterstützung und Information

Weitere Unterstützung und Information

- Arbeiterkammer
- ÖGB und Fachgewerkschaften
- Gleichbehandlungsanwaltschaft
- Gleichbehandlungskommission
- Toolbox "Einkommensbericht"

Weiterführende Links und Infos

- Lohntransparenz neu damit Frauen nicht mehr durch die Finger schauen
 Arbeiterkammer
- Einkommen STATISTIK AUSTRIA Die Informationsmanager
- Analysen zum geschlechtsspezifischen Lohnunterschied_(Un)Erklärbare
 Anteile
- Geschlechtsspezifischer Gesamteinkommensunterschied
- Einkommen und der Gender Pay Gap Bundeskanzleramt Österreich

Fragen? Sehr gerne!



Eva.Burger@akwien.at



0664.8824 7714

Herzlichen Dank!

